



BUTLLETÍ ESPECIAL COVID-19

NUM: 10

PUBLICADA LA CINQUENA PRÒRROGA DELS ERTO FINS AL 30 DE SETEMBRE DE 2021

Olot 1 de juny 2021

Al BOE del 28 de maig s'ha publicat el Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig, pel qual es prorroguen els ERTO fins al pròxim 30 de setembre. Es mantenen les modalitats d'ERTO per impediment i limitacions i la prohibició d'acomiarar en cas d'aplicar exoneracions.

L'informem que al BOE del dia 28 de maig, s'ha publicat el *Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig, sobre mesures urgents per a la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels treballadors autònoms*, que va entrar en vigor el mateix dia 28 de maig.

A més, el RDL introdueix altres modificacions laborals, com:

- Les prestacions especials per cessament d'activitat per a autònoms han estat prorrogades fins al pròxim 30 de setembre de 2021. s'ajusten prestació extraordinària per cessament d'activitat, la prestació extraordinària per a treballadors autònoms de temporada i l'ampliació de la prestació ordinària de cessament d'activitat en compatibilitat amb el treball per compte propi al nou període.
- El Pla MECUIDA, pel qual es contemplen mesures de conciliació familiar i laboral amb motiu de la COVID-19, romandrà vigent fins al 30 de setembre de 2021.
- Es contempla una bonificació dirigida a promoure l'accés a l'ocupació de persones amb capacitat intel·lectual limitat, amb efectes des de l'1 de juny, en concret una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social o, en el seu cas, pel seu equivalent diari, per treballador contractat de 125 euros/mes (1.500 euros/any) durant quatre anys.
- S'introdueixen mesures relatives a la protecció per desocupació d'artistes i altres professionals que desenvolupen la seva activitat en les arts escèniques i espectacles públics

Respecte als **ERTO**, el RDL contempla la pròrroga de tots els expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO), que es produeix després de l'acord assolit entre la Vicepresidència tercera i Ministeri de Treball i Economia Social; el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions; les organitzacions sindicals CCOO i UGT i les organitzacions empresarials CEOE i CEPIME.

L'acord permet prorrogar l'aplicació de les mesures de flexibilitat que s'han adoptat des del començament de la crisi sanitària i en els termes previstos en el Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, i les mesures extraordinàries en matèria d'exoneracions en les cotitzacions a la Seguretat Social de les empreses. També prorroga les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació dels treballadors



recollides en el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació i, finalment, prorroga totes aquelles mesures complementàries de protecció necessàries per garantir l'estabilitat en l'ocupació, evitant acomiadaments i destrucció de llocs de treball.

Mantindran la seva vigència les mesures extraordinàries recollides en el Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, relacionades amb extincions i acomiadaments, la interrupció del còmput dels contractes temporals, la salvaguarda d'ocupació, així com els límits relacionats amb el repartiment de dividendes i transparència fiscal i l'ús d'hores extraordinàries i noves externalitzacions.

Les claus de la pròrroga dels ERTO

- Es prorroguen automàticament els **ERTO per força major** de l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, vigents a 28 de maig de 2021, fins al 30 de setembre de 2021.
- S'estenen també aquells **ERTO per impediment de l'activitat** autoritzats amb base en el disposat en l'apartat 2.1 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, o en l'article 2.1 del Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, que es mantindran vigents en els termes de les resolucions per les quals van ser autoritzats

Durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, a aquests ERTO se'ls continuaran aplicant les mesures extraordinàries en matèria de cotització i exoneració de quotes.

- Per part seva, els **ERTO per limitació al desenvolupament normalitzat de l'activitat vigents**, basats en l'article 2.2 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, o en l'article 2.1 del Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, es prorroguen automàticament fins al 30 de setembre de 2021.

Les exoneracions aplicables a aquests ERTO, des de l'1 de juny de 2021, seran les següents:

a) Per a empreses amb menys de 50 treballadors o assimilats en situació d'alta a 29 de febrer de 2020, l'exempció respecte de l'aportació empresarial reportada en els mesos de juny, juliol, agost i setembre de 2021 arribarà al 85%, 85%, 75% i 75%, respectivament.

b) Per a empreses amb 50 treballadors o més o assimilats en situació d'alta a 29 de febrer de 2020, l'exempció de l'aportació empresarial reportada en els mesos de juny, juliol, agost i setembre de 2021 arribarà al 75%, 75%, 65% i 65%, respectivament.

- Així mateix, s'estableix la possibilitat de sol·licitar nous ERTO per impediments o limitacions d'activitat a partir de l'1 de juny de 2021 i fins al 30 de setembre de 2021, als quals els serà aplicable l'exoneració de quotes de l'article 2 del Reial decret llei 30/2020.
- Respecte als **ERTO basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (ETOP) vinculades a la COVID-19**, es manté la possibilitat de sol·licitar-los fins al 30 de setembre de 2021 en els termes previstos per l'article 3 del Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre.
- Es prorroguen els **límits i previsions relacionats amb el repartiment de dividendes i la transparència fiscal** per a tots els ERTO autoritzats amb anterioritat o en virtut d'aquest nou reial decret llei.
- Així mateix, s'estén la **salvaguarda de l'ocupació** segons el que es preveu en l'article 5 del Reial decret llei 30/2020, tant en relació amb els períodes anteriors com en virtut dels beneficis recollits en aquesta norma.
- També segueixen en vigor els **límits i excepcions en relació amb la realització d'hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions** fins al 30 de setembre de 2021.
- Així mateix, continuarà vigent fins al 30 de setembre de 2021 la previsió que no considera causa justificativa de l'acomiadament la força major i les causes objectives que emparen els ERTO (la comunament coneguda com a "**prohibició d'acomiadar**") i la **interrupció del còmput dels contractes temporals** afectats per una suspensió del contracte.
- Es prorroguen les **mesures de protecció per desocupació**, recollides en els articles 8.1, 9, 10 i 11 del



Reial decret llei 30/2020, de 29 de setembre, fins al 30 de setembre de 2021.

Expedients per força major vigents a 28 de maig

Els ERTO vigents a la data d'entrada en vigor de la norma (28 de maig), basats en l'article 22 del RDL 8/2020 (**força major**), es prorrogaran automàticament fins al 30 de setembre de 2021.

ERTO per impediment

Els anomenats *ERTO per impediment*, la vigència dels quals es mantenia fins ara en virtut de l'art. 2 del RDL 2/2021, continuen sent objecte de protecció i obeeiran també a la mateixa pròrroga. Recordem que són empreses que tenen impedit el desenvolupament de la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades per l'autoritat.

En primer lloc, s'entenen prorrogats els que s'hagin autoritzat en el seu moment conforme a la disp. addic. 1^a del RDL 24/2020, que es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci administratiu. No obstant això, des de l'1 de juny i fins al 30 de setembre gaudiran dels percentatges d'exoneració que es van estipular per als autoritzats pels arts. 2.1 del RDL 30/2020 i 2.1 del RDL 2/2021, i que, com aquells, continuaran vigents fins a aquesta data.

També s'autoritzaran expedients nous.

Si aquestes empreses veuen impedita l'activitat durant els pròxims quatre mesos en algun dels seus centres de treball a conseqüència de les restriccions administratives per lluitar contra la pandèmia, es podran acollir a una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins al 30 de setembre 2021, que serà del 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament si tenen menys de 50 treballadors i del 90% si compten amb 50 treballadors o més.

INCENTIVOS A ERTE POR IMPEDIMENTO	
Actividad impedida por decisiones o medidas oficiales de restricción	
Plantilla de empresa	Exoneración
Menos de 50 trabajadoras	100% de la aportación empresarial devengada
50 trabajadoras o más	90% de la aportación empresarial devengada

ERTO per limitació d'activitat

La norma també reconeix, com les normes precedents, els ERTO per **limitació del desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles**, i que es prorroguen automàticament fins al 30 de setembre. De la mateixa manera, les empreses i entitats afectades per aquestes restriccions des de l'1 de juny i fins al 30 de setembre podran sol·licitar aquest tipus d'expedient, i fins i tot el *pas d'una situació d'impediment a una de limitació, o viceversa*, com ja permetia la normativa anterior quan aquesta decisió obeís a modulacions en les restriccions sanitàries adoptades per l'autoritat competent: en aquest cas, sense tramitació d'un expedient nou, a través de comunicació a l'autoritat laboral i declaració responsable a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

S'acompanyen aquests expedients de percentatges d'exoneració específics a partir de l'1 de juny, de



manera que, si l'empresa beneficiada té menys de 50 treballadors en plantilla, l'exoneració serà del 85% al juny i juliol, i del 75% a l'agost i setembre. Si compta amb 50 treballadors o més, l'exempció arribarà al 75% al juny i juliol i el 65% en els mesos d'agost i setembre.

INCENTIVOS A ERTE POR LIMITACIÓN DE ACTIVIDAD				
Actividad limitada por decisiones o medidas oficiales de restricción				
Plantilla de empresa	Exoneración			
Menos de 50 trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	85%		75%	
50 o más trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	75%		65%	

ERTO per causes ETOP

A més, l'art. 3.4 del RDL 30/2020 (que permet la continuació dels ERTO per causes ETOP vigents, i també la pròrroga d'un expedient que finalitzi durant la vigència de la norma quan hi hagi acord en l'empresa durant el període de consultes) continuarà sent aplicable fins al 30 de setembre de 2021 quan es tracti d'ERTO iniciats abans del 28 de maig. Als expedients basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19, iniciats després del 28 de maig i fins al 30 de setembre de 2021, els resultaran d'aplicació les previsions anteriors (contemplades en l'art. 3 del RDL 30/2020).

Actualització dels sectors ultraprotegits: reducció progressiva dels incentius

L'annex del RDL 11/2021 manté la protecció de **determinades empreses amb elevada taxa de cobertura per ERTO i reduïda taxa d'activitat** (adscrietes a uns certs codis CNAE): s'inclouen nous sectors considerats **ultraprotegits**, a afegir a un nou llistat. De la mateixa manera, s'exclouen cinc sectors que fins ara gaudien de protecció, com es pot veure en la taula següent:

Nous sectors ultraprotegits (afegits a annex CNAE-09)

Codis CNAE	Activitat
------------	-----------

1419	Confecció d'altres tipus de peces de vestir i accessoris
------	--

4637	Comerç a l'engròs de cafè, te, cacau i espècies
------	---

7420	Activitats de fotografia
------	--------------------------

Sectors que surten de l'annex CNAE-09 anterior

Codis CNAE	Activitat
------------	-----------



GESTORIA CASTELLS

1811	Arts gràfiques i serveis relacionats
2670	Fabricació d'instruments d'òptica i d'equips fotogràfics
4741	Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats
5122	Transport espacial
7734	Lloguer de mitjans de navegació

Annex. Codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques -CNAE-09- d'empreses ultraprotegides

710	Extracció de minerals de ferro.
1419	Confecció d'altres tipus de peces de vestir i accessoris
1812	Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.
1820	Reproducció de suports gravats.
2051	Fabricació d'explosius.
2441	Producció de metalls preciosos.
3212	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
3213	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.
3316	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells.
4634	Comerç a l'engròs de begudes.
4637	Comerç a l'engròs de cafè, te, cacau i espècies
4932	Transport per taxi.
4939	Altres tipus de transport terrestre de passatgers ncaa
5010	Transport marítim de passatgers (2).
5030	Transport de passatgers per vies navegables interiors (2).



5110	Transporte aeri de passatgers.
5223	Activitats annexes al transport aeri.
5510	Hotels i allotjaments similars.
5520	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta durada.
5530	Càmpings i aparcaments per a caravanes.
5590	Altres allotjaments.
5610	Restaurants i establiments de menjars.
5630	Establiments de begudes.
5813	Edició de periòdics.
5914	Activitats d'exhibició cinematogràfica.
7420	Activitats de fotografia.
7711	Lloguer d'automòbils i vehicles de motor lleugers.
7722	Lloguer de cintes de vídeo i discos.
7729	Lloguer d'efectes personals i efectes domèstics ncaa
7735	Lloguer de mitjans de transport aeri.
7911	Activitats de les agències de viatges.
7912	Activitats dels operadors turístics.
7990	Altres serveis de reserves i activitats que s'hi relacionen.
8219	Activitats de reprografia, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
8230	Organització de convencions i fires de mostres.
9001	Arts escèniques.
9002	Activitats auxiliars a les arts escèniques.
9004	Gestió de sales d'espectacles.



GESTORIA CASTELLS

9104 Activitats de jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals

9200 Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes.

9321 Activitats dels parcs d'atraccions i els parcs temàtics.

9329 Altres activitats recreatives i d'entreteniment.

9601 Rentatge i neteja de peces tèxtils i de pell.

9604 Activitats de manteniment físic.

Les condicions de l'exoneració són similars a les anteriors: empreses subjectes a determinats codis CNAE-09 amb pròrroga d'ERTO per força major; supòsits de transició des d'ERTO per força major a un per causes ETOP entre juny i setembre; expedients ETOP sota uns certs requisits; i beneficis a favor d'entitats integrants de la cadena de valor o dependent d'una empresa principal adscrita a un codi CNAE-09 subjecte a incentiu.

Per a aquests sectors es regulen **noves exoneracions** en els casos de treballadors en suspensió d'ocupació enfront dels quals s'activin en un context de major recuperació que en mesos anteriors.

Així, i amb la finalitat d'incentivar l'activació d'ocupació, s'inclouen exoneracions més elevades per als treballadors que es reincorporin a l'activitat: del 95% per a les empreses amb menys de 50 treballadors i del 85% per a les que tenen 50 treballadors o més en els mesos de juny, juliol, agost i setembre.

Quan mantinguin als treballadors suspesos, hi haurà una exoneració del 85% al juny, juliol i agost i del 70% al setembre si l'empresa té menys de 50 treballadors. En el cas de comptar amb 50 treballadors o més, les exoneracions seran del 75% al juny, juliol i agost i del 60% al setembre.



INCENTIVOS PARA EMPRESAS ADSCRITAS A CÓDIGOS CNAE-09				
Trabajadores REINCORPORADOS				
Plantilla de empresa	Exoneración			
Menos de 50 trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	95% durante todo el periodo			
50 o más trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	85% durante todo el periodo			
Trabajadores con CONTRATO SUSPENDIDO				
Plantilla de empresa	Exoneración			
Menos de 50 trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	85%			70%
50 o más trabajadores	Junio	Julio	Agosto	Septiembre
	75%			60%

Manteniment de les garanties dels ERTO

L'Executiu entén que el sistema d'ERTO vigent a partir de l'1 de juny ha de mantenir les característiques de flexibilitat del model anterior i ajustar-se al cicle d'activitat del teixit productiu d'acord amb l'evolució de la pandèmia. Per això, s'ha acordat mantenir les mesures excepcionals previstes en les diferents normes adoptades des del començament de la crisi sanitària, tot això sense perjudici de la previsible i gradual normalització de la situació sanitària.

Entre les principals mesures, cal destacar:

- **Clàusula de "salvaguarda de l'ocupació"**: serà aplicable conforme a la normativa anterior (art. 5 del RDL 30/2020), en relació amb els períodes anteriors i d'acord amb els beneficis de la nova norma.
- **Hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions**: els límits i excepcions relatius a aquests aspectes i regulats també per la normativa precedent (art. 7 del RDL 30/2020) es mantenen vigents fins al 30 de setembre, i resultaran igualment d'aplicació als nous expedients.
- **Mesures extraordinàries per a la protecció de l'ocupació (Llei 3/2021)**: el fet de no entendre com a justificatives de l'extinció del contracte ni de l'acomiadament la força major i les causes ETOP que condueixen a un ERTO (art. 3 de la Llei 3/2021), així com la interrupció del **còmput dels contractes temporals** (art. 5 de la Llei 3/2021), també romandran vigents fins al 30 de setembre.
- **Mesures de protecció dels treballadors (RDL 30/2020)**: es mantenen fins al 30 de setembre aquestes mesures: el reconeixement als treballadors en ERTO de la prestació contributiva de desocupació encara que els faltin el **període mínim de cotització**; l'extensió de la protecció als **socis treballadors de societats laborals i de cooperatives de treball associat**; les garanties del col·lectiu de **treballadors fixos discontinus** (les empreses han de procedir a la incorporació efectiva durant els períodes teòrics de crida dels treballadors; en cas que no puguin desenvolupar la seva activitat en el període de crida, es disposa la seva afectació pels ERTO vigents a data d'entrada en vigor de la nova norma o autoritzats amb posterioritat); les garanties per a treballadors inclosos en determinats ERTO sense ser beneficiaris de desocupació (**situació assimilada a l'alta**); la



GESTORIA CASTELLS

compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial en uns certs supòsits; respecte del còmput de l'anomenat «**comptador a zero**», continuarà vigent en els termes de l'art. 8.7 del RDL 30/2020.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir sobre aquest tema.

Una salutació cordial,