



**GESTORIA CASTELLS**

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20  
17800 Olot (Girona)  
Telèfon 972 260 174  
Fax 972 267 504  
administracio@gestoriacastells.com  
www.gestoriacastells.com

LA 03/2018

## **PRORROGA EN LA JUBILACIÓ PARCIAL AMB CONTRACTE DE RELLEU EXCLUSIVAMENT PER EMPRESES MANUFACTURERES**

S'ha aprovat el Reial decret-Llei 20/2018 de mesures urgents per afavorir la competitivitat del sector industrial, que facilita la jubilació parcial amb contracte de relleu **en la indústria manufacturera fins a 2023**.

Al BOE del dia 8 de desembre, s'ha publicat el Reial decret-Llei 20/20108 de mesures urgents per a l'impuls de la competitivitat econòmica en el sector de la indústria i el comerç a Espanya, amb entrada en vigor el dia 8 de desembre de 2018, que afecten directament a l'àmbit laboral, i en concret, un dels aspectes més injornables que afecten a la competitivitat del sector industrial, i que era necessari abordar, és «la regulació del contracte de relleu per adaptar-lo a la singularitat de la indústria manufacturera».

### **El contracte de relleu**

Li recordem que el contracte de relleu és aquell que subscriu una empresa amb un treballador en situació de desocupació o amb un contracte de durada determinada per substituir a un altre que ha sol·licitat jubilar-se de manera parcial.

Permet la jubilació parcial anticipada d'un treballador veterà en una empresa, que queda compensada per l'entrada en aquest lloc vacant d'un aturat o treballador amb contracte temporal en l'empresa. El treballador veterà redueix la seva jornada, segueix cobrant el seu salari per la jornada que continua empleat i percep la pensió de jubilació per la resta. A més, no assumeix cap disminució en la seva pensió pel fet de percebre-la de manera anticipada.

D'altra banda, el treballador més jove accedeix a un lloc de treball amb un contracte amb certa estabilitat i adquireix el coneixement de la persona que abandonarà el seu lloc. Per a les empreses suposa un estalvi en costos de salaris i, a més, facilita l'aprenentatge de les noves incorporacions.

**La jubilació parcial amb contracte de relleu serà possible fins al 31 de desembre de 2022**

D'entre les mesures que incorpora aquesta norma destaca la que prorroga fins a l'1 de gener de 2023 l'aplicació de la normativa relativa a la jubilació parcial amb simultània subscripció de contracte de relleu, atès que el 31 de desembre de 2018 finalitza el termini, sempre que s'acrediti el compliment de certs requisits.

**Atenció.** Se seguirà aplicant la regulació per a la modalitat de jubilació parcial amb simultània subscripció de contracte de relleu, vigent amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, a pensions causades abans de l'1 de gener de 2023.

Els requisits que per accedir al contracte de relleu que estableix aquesta norma són els següents:

*Als treballadors que accedeixin a la jubilació:*

- **Els treballadors que sol·licitin l'accés a la jubilació parcial han de realitzar directament funcions que requereixin esforç físic o alt grau d'atenció en tasques de fabricació, elaboració o transformació, així com en les de muntatge, posada en funcionament, manteniment i reparació especialitzats de maquinària i equip industrial en empreses classificades com a indústria manufacturera.**
- Antiguitat en l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial, i es computarà l'antiguitat acreditada en l'empresa anterior si ha intervingut una successió d'empresa, o en empreses pertanyents al mateix grup.
- Període de cotització de 33 anys (25 per a persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%) en la data del fet causant de la jubilació parcial, computat el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'1 any, i sense que es tingui en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries.
- Reducció de la jornada de treball entre un mínim d'un 25% i un màxim del 67%, o del 80% per als casos en què el treballador rellevista sigui contractat a jornada completa mitjançant un contracte indefinit. Aquests percentatges s'entendran referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.
- Existència d'una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la del treballador rellevista no podrà ser inferior al 65% de la mitjana de les bases de cotització corresponents als 6 últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

*A les empreses:*

- El percentatge de treballadors amb contracte indefinit al moment del fet causant de la jubilació parcial ha de superar el 70% del total dels treballadors de la seva plantilla.
- Les empreses hauran d'incloure el conjunt de mesures que hagin adoptat en el marc de la transició justa cap a una economia descarbonitzada.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir sobre aquest tema.

Una salutació cordial,

La informació que conté aquesta transmissió és confidencial, i el seu ús és únicament permès als seus destinataris. Si no sou la persona destinatària de la transmissió, us preguem ens ho comuniquem ràpidament per telèfon 972260174 i en destruïu qualsevol còpia, tant digital com en paper. De conformitat amb el que disposa la Llei 15/1999, us informem que les dades personals que ens faciliteu o que ha facilitat passaran a formar part d'un fitxer. Nosaltres som els responsables dels fitxers que tenen com a finalitat la gestió de les relacions entre nosaltres. I teniu el dret a l'accés, la rectificació, la cancel·lació i l'oposició en el e-mail [administracio@gestoriacastells.com](mailto:administracio@gestoriacastells.com) o bé en el nostre domicili social situat al C/Bolós nº 20, 17800 Olot.