



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

03/2014

AVÍS IMPORTANT: S'INCREMENTEN ELS CONCEPTES QUE S'INCLOUEN EN LA BASE DE COTITZACIÓ DELS TREBALLADORS

Benvolgut/da Sr./Sra.:

La publicació del Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre, ha comportat una nova modificació de la cotització a la Seguretat Social dels conceptes que tradicionalment havien quedat exclosos ja que es consideraven beneficis socials atorgats per les empreses. Amb això culmina una reforma de la cotització que es va iniciar l'any 2012 i que ha reduït dràsticament els conceptes que quedaven exclosos de la base de cotització, amb l'increment de costos que d'això s'ha de deduir per a moltes empreses.

Es tracta d'una modificació molt rellevant respecte de la normativa anterior (concretament de l'article 109 de la Llei General de la Seguretat Social) que, bàsicament, **incrementa els conceptes que s'inclouen en la base de cotització dels treballadors**, amb efectes **a partir del 22 de desembre de 2013**.

Modificació que, per tant, té caràcter immediat per a les empreses, que han d'adoptar la nova normativa i, per tant, han d'incloure aquests nous conceptes en les bases de cotització corresponents al mes de desembre que es presenten al gener. No obstant això, amb la finalitat de facilitar el compliment de l'obligació de cotitzar per aquests conceptes inclosos en la base de cotització, les empreses que no els hagin pogut incloure en les liquidacions que s'han de presentar **en el mes de gener i/o febrer** (referits als períodes de liquidació de desembre i gener), les podran presentar **fins el 31 de març de 2014**, en aquests casos, a través de la liquidació complementària de tipus L03 especificant com a data de control la data de publicació al BOE del Reial decret llei 16/2013. A l'efecte mitjançant una resolució del Director General de la Tresoreria General de la Seguretat Social s'autoritzarà, per al conjunt de les empreses, l'ingrés sense recàrrec de les quotes derivades pels conceptes de cotització esmentats fins el 31 de març de 2014.

A grans trets, la modificació afecta la inclusió dels conceptes en espècie com cotitzables a tots els efectes, però a més a més, a la supressió genèrica als complements assistencials que atorguin les empreses, entre els que destaca, per exemple, els serveis menjadors o fórmules indirectes com el tiquet o targeta restaurant. D'altra banda, també passen a ser

cotitzables, i no exclosos, els plusos de transport o distància abonats per les empreses encara que figuressin com obligatoris en conveni col·lectiu.

S'ha de tenir en compte que la modificació afecta la cotització d'aquests conceptes, no la seva tributació fiscal que, de moment, es manté en els mateixos termes.

Encara que l'article 109 de la Llei General de la Seguretat Social queda pendent de desenvolupament, la pròpia Seguretat Social ha detallat els canvis derivats de la norma, conforme al següent:

1. Conceptes que abans estaven totalment exempts de cotització i que ara s'han d'incloure íntegrament en la base de cotització:

- Millores de prestacions de la Seguretat Social diferents de la incapacitat temporal (incloses les contribucions per plans de pensions i sistemes alternatius).
- Ús de béns destinats a serveis socials i culturals del personal (espais i locals per prestar el servei de primer cicle d'educació infantil als fills dels treballadors).
- Primes de contractes d'assegurança d'accidents de treball o responsabilitat civil dels treballadors.
- Prestació del servei d'educació preescolar infantil, primària, secundària, obligatòria, batxillerat i formació professional, per centres educatius autoritzats als fills dels seus empleats, amb caràcter gratuït o pel preu inferior al normal del mercat.

2. Conceptes que abans estaven exempts de cotització amb determinats límits i que ara s'han d'incloure íntegrament en la base de cotització:

- Quantitats en diners o productes en espècie entregats per l'empresari als seus treballadors com a donacions promocionals (conforme a la normativa anterior, únicament es computaven les quantitats superiors al doble de l'IPREM mensual).
- Quantitats abonades en concepte de plusos de transport i distància (conforme a la normativa anterior, només es computaven les quantitats que excedissin del 20% de l'IPREM mensual).
- Entregues gratuïtes o a preu inferior al de mercat d'accions o participacions de l'empresa o empreses del grup (conforme a la normativa anterior, únicament cotitzaven en la quantitat que excedís de 12.000 euros anuals).
- Entregues de productes a preus rebaixats en cantines o menjadors d'empresa o econòmats, en forma directa o indirecta (conforme a la normativa anterior, únicament s'inclouïa l'excés sobre 9 euros/dia). S'inclouen aquí els tiquets-restaurant.
- Primes de contractes d'assegurança per a malaltia comuna dels treballadors, els seus cònjuges i descendents (conforme a la normativa anterior, només s'inclouïen les quantitats que excedissin de 500 euros/any per persona).

Adjuntem vincle a quadre emès per la Seguretat Social de tots els conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització, comparatiu de la normativa anterior i posterior al 22 de desembre de 2013:

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/178628.pdf>

DECLARACIÓ DE SALARIS

Així mateix, el Reial decret llei 16/2013 de 20 de desembre, ha establert l'obligació, per als empresaris, de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social en cada període de liquidació l'import de tots els conceptes retributius abonats als seus treballadors, amb independència de la seva inclusió o no en la base de cotització a la Seguretat Social i encara que resultin d'aplicació bases úniques.

Per fer complir l'anterior, la TGSS ha dissenyat un nou fitxer denominat "Conceptes retributius abonats" (CRA) que s'haurà de remetre a través del Sistema RED, en el qual les empreses hauran de subministrar mensualment la informació sobre els conceptes retributius abonats determinants de la cotització realitzada durant el mes en qüestió.

Els fitxers s'hauran de remetre a partir de març de 2014.

Sense res més a afegir, rebi una salutació cordial.

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.